

ΠΑΣΕWIND

- ▶ Το **Πανελλήνιο Σωματείο Εργαζομένων στη Wind** ιδρύθηκε το 2007, όντας το πρώτο σωματείο που ιδρύθηκε στο κλάδο των τηλεπικοινωνιών έκτος ΟΤΕ.
- ▶ Το **σωματείο** είναι ένωση των εργαζομένων που συλλογικά, ελεύθερα, εθελοντικά, δημοκρατικά συμμετέχουν, συζητάνε, μεταφέρουν τους προβληματισμούς τους, προτείνουν διεκδικήσεις, οργανώνουν δράσεις και κινητοποιήσεις για την διεκδίκηση των δικαιωμάτων τους. Πιέζουν ώστε τα αιτήματά τους να υλοποιούνται από την εργοδοσία, το κράτος, τις κυβερνήσεις.
- ▶ Το ΠΑΣΕWind Είναι **επιχειρησιακό σωματείο**, με βάση το καταστατικό μέλος του μπορεί να γίνει κάθε εργαζόμενος στην εταιρεία με οποιουδήποτε είδους εξαρτημένη σχέση εργασίας (μόνιμοι ή έκτακτοι, ορισμένου ή αορίστου χρόνου, μερικής ή πλήρους, διαλείπουσας ή εκ περιτροπής απασχόλησης κλπ), ανεξαρτήτως ηλικίας, εθνικότητας, θρησκείας και φύλου ή άλλης διάκρισης, που έχει συμπληρώσει ένα δίμηνο κατά τον τελευταίο χρόνο στην επιχείρηση και κατέχει θέση μέχρι και του επιπέδου «επιβλέπων» (supervisor).
- ▶ Έκτος από επιχειρησιακό, ένα σωματείο μπορεί να είναι και **κλαδικό** δηλαδή για τους εργαζόμενους σε διάφορες εταιρείες του ίδιου κλάδου όπως είναι το **ΣΕΤΗΠ** για τις τηλεπικοινωνίες και την πληροφορική

Συμβάσεις

- ▶ Η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας είναι η έγγραφη συμφωνία που διαπραγματεύεται μέσω συλλογικών διαπραγματεύσεων και διεκδίκησης μεταξύ των συνδικαλιστικών οργανώσεων εργαζομένων και εργοδοτών.
- ▶ οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας:
 - ▶ Ρυθμίζουν τον ημερήσιο, και εβδομαδιαίο εργάσιμο χρόνο, που είναι το σημείο αναφοράς των μισθών μας.
 - ▶ Καθορίζουν την τιμή που οι εργαζόμενοι πουλάνε την εργατική τους δύναμη (μισθός, μεροκάματο) κατά τρόπο συλλογικό, έτσι ώστε να μην μπορεί ο κάθε εργοδότης να την καθορίζει όπως αυτός θέλει.
 - ▶ Περιλαμβάνουν τους όρους εργασίας των εργαζομένων, αλλά και μια σειρά δικαιώματα που έχει κατακτήσει η εργατική τάξη τους δυο προηγούμενους αιώνες. Χωρίς αυτές οι εργαζόμενοι δεν έχουμε καμιά δύναμη απέναντι στις ορέξεις των εργοδοτών, οι οποίοι θα συνεχίζουν να καθορίζουν με ατομικούς όρους τη ζωή μας, μέσα κι έξω από τους χώρους δουλειάς.
- ▶ Οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας διακρίνονται:
 - ▶ α. Σε εθνικές γενικές, που αφορούν τους εργαζόμενους όλης της χώρας.
 - ▶ β. Σε κλαδικές, που αφορούν τους εργαζόμενους περισσότερων ομοειδών ή συναφών εκμεταλλεύσεων ή επιχειρήσεων ορισμένης πόλης ή περιφέρειας ή και όλης της χώρας.
 - ▶ γ. Σε επιχειρησιακές, που αφορούν τους εργαζόμενους μιας εκμετάλλευσης ή επιχείρησης.
 - ▶ δ. ομοιοεπαγγελματικές που αφορούν τους εργαζόμενους ορισμένου επαγγέλματος και των συναφών προς το επάγγελμα αυτό.

Τι συμβαίνει σήμερα

Το 2012, με κυβέρνηση ΠΑΣΟΚ – ΝΔ, ξεκίνησε το ξήλωμα της ΕΓΣΣΕ, με μείωση κατά 22% του κατώτερου μισθού. Συνέχισε η κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ το 2019, που εφάρμοσε το νόμο του 2013 της ΝΔ και παγίωσε την κατάργηση του καθορισμού του κατώτερου μισθού μέσα από τις συλλογικές διαπραγματεύσεις εργοδοσίας – εργαζομένων, καθόρισε τον ορισμό της από την εκάστοτε κυβέρνηση με βάση «την κατάσταση της ελληνικής οικονομίας και τις προοπτικές της για ανάπτυξη, από την άποψη της παραγωγικότητας, των τιμών και της ανταγωνιστικότητας». Ακολούθησε ο πιο πρόσφατος νόμος Χατζηδάκη, που καταργεί την πληρωμή των υπερωριών και την κυριακάτικη αργία, μονιμοποιεί την τηλεργασία, διευθετεί το χρόνο εργασίας, επιβάλλει την ατομική σύμβαση ως ισχυρότερη των ΣΣΕ. Κατά συνέπεια:

- ▶ Ο κατώτερος μισθός έχει καθοριστεί με νόμο και είναι μετά την πρόσφατη «αύξηση» 713 ευρώ μικτά. Με αυτόν αμείβονται οι περισσότεροι εργαζόμενοι στη χώρα.
- ▶ Υπάρχουν ελάχιστες κλαδικές συλλογικές συμβάσεις, που κι αυτές οι εργοδότες δεν είναι υποχρεωμένοι να τις εφαρμόσουν γιατί από το 2012 δεν είναι υποχρεωτική η εφαρμογή τους.
- ▶ Υπάρχουν εκατοντάδες επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις που υπέγραψαν εργοδοτικά σωματεία, ή οι περίφημες «Ενώσεις Προσώπων» που συστήνουν οι ίδιοι οι εργοδότες με τα διευθυντικά τους στελέχη και μειώνουν στο κατώτερο όριο μισθούς και δικαιώματα.
- ▶ Υπάρχουν οι ατομικές συμβάσεις στο μεγαλύτερο ποσοστό των εργαζομένων, όπου ο εργοδότης καθορίζει, με την απειλή της ανεργίας, το επίπεδο μισθών και δικαιωμάτων.

Τι ζητάμε εμείς

Το ΠΑΣΕWind, μαζί με εκατοντάδες άλλα σωματεία και ομοσπονδίες παλεύουμε για τα εξής:

- ▶ Την κατάργηση όλων των αντεργατικών νόμων για τις συλλογικές συμβάσεις και τους μισθούς
- ▶ Την επαναφορά της συλλογικής διαπραγμάτευσης της εθνικής συλλογικής σύμβασης ως αφετηρία για την αύξηση του κατώτερου μισθού. Κριτήριο για τον ορισμό του ύψους του μισθού είναι η ανάγκη να αναπληρωθεί ένα μέρος των μεγάλων απωλειών του εργατικού εισοδήματος. Ο κατώτατος μισθός γκρεμίστηκε το 2012 κατά 22%, τους τελευταίους μήνες σημειώνονται απώλειες λόγω τις ακρίβειας πάνω από 10% ενώ ο πληθωρισμός έχει σκαρφαλώσει σε δυσθεώρητα ύψη
- ▶ Τη γενική μείωση του χρόνου εργασίας, με 7ωρο – 5νθήμερο – 35ωρο και σταθερή δουλειά με δικαιώματα.
- ▶ Την επαναφορά κατακτήσεων όπως τις τριετίες, την αρχή ευνοϊκότερης σύμβασης, την κυριακάτικη αργία, την πληρωμή υπερωριών, κ.ά.
- ▶ Το επίδομα ανεργίας στο 80% του κατώτερου μισθού.
- ▶ Την κατάργηση του απαράδεκτου διαχωρισμού στην καταγγελία σύμβασης (απόλυση) με ή χωρίς προειδοποίηση.
- ▶ Την ουσιαστική προστασία των εργαζόμενων γυναικών και της μητρότητας.

Τι συμβαίνει γύρω μας

Οι εργαζόμενοι σε διάφορους κλάδους παλεύουν, οργανωμένα στα σωματεία τους και πετυχαίνουν νίκες. Άλλοτε μεγάλες, άλλοτε μικρές αυτές οι νίκες χαλάνε το αφήγημα κυβέρνησης και εργοδοτών για την δήθεν «εργασιακή ειρήνη» και δύσκολα θα μάθει γι' αυτές κάποιος από τα media. Μερικά μόνο παραδείγματα:


- ▶ Οι εργαζόμενοι στο λιμάνι της COSCO, με πολυήμερες απεργίες κατάφεραν όχι μόνο να κάνει πρόταση για σύμβαση η εργοδοσία με αυξήσεις, αλλά και την υποχρέωσαν να συναινέσει στην αυτονόητη αναγνώριση των ενσήμων των εργαζομένων ως βαρέα και ανθυγιεινά
- ▶ Η ομοσπονδία οικοδόμων, σε συνέχεια των μαζικότητας απεργιών στον κλάδο, υπέγραψε συλλογική σύμβαση που προβλέπει αναμεσά σε άλλα:
 - ▶ Αύξηση 18,3% στο κατώτερο ημερομίσθιο του εργάτη.
 - ▶ Αύξηση 28,4% στο κατώτερο ημερομίσθιο του βοηθού και ειδικευμένου εργάτη.
 - ▶ Αύξηση 38,5% στο κατώτερο ημερομίσθιο του τεχνίτη.
 - ▶ 10% επίδομα γάμου, 5% για κάθε τριετία, 10% επίδομα σπουδών. 5% για εργασία σε στοές, θαλάσσια έργα και εργασία σε ύψος άνω των 30 μέτρων, Επιπλέον 5 ημερομίσθια (σύνολο 30) σε περίπτωση ασθένειας ή ατυχήματος, πέραν των 25 που ισχύουν μέχρι σήμερα.
- ▶ Σημαντικές αυξήσεις στους μισθούς που κατά μέσο όρο κυμαίνονται στο 5% και στους χαμηλόμισθους ξεπερνούν το 6,5%, πέτυχαν οι εργάτες του εργοστασίου της Μινέρβα στο Σχηματάρι με τον πολύμηνο και πολύμορφο αγώνα τους, οργανωμένοι και συσπειρωμένοι στο ταξικό τους σωματείο. Η συμφωνία μεταξύ άλλων προβλέπει: Κατώτατο μισθό 1.100 ευρώ, Αυξήσεις που στους πιο χαμηλόμισθους συναδέλφους θα ξεπεράσουν τα 120 ευρώ μηνιαία σε απόλυτες τιμές, Επίδομα χειρισμού μηχανών, 240 ευρώ διατακτικές επιταγές ενίσχυσης το έτος, Αυξήσεις παροχών σε είδος και επιβράβευση πολυετιών με 2 ημέρες επιπλέον άδεια, εφάπαξ ποσά κ.α

Η σύμβαση μας

Οι εργαζόμενοι στη Wind μέχρι και το 2012 είχαμε επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση που είχε υπογραφεί ανάμεσα στο σωματείο και την εργοδοσία μέσα από συλλογικό αγώνα και διεκδίκηση. Η σύμβαση εκτός από τους μισθούς ρύθμιζε και μια σειρά δικαιωμάτων και παροχών που παρουσιάζονται επιγραμματικά στη συνέχεια μαζί με κάποια ενδεικτικά παραδείγματα αποδοχών που θα είχαμε αν παρέμενε σε ισχύ.

Τι διεκδικούμε μαζί με τους συναδέλφους στη Nona και εν όψει της συγχώνευσης:

- ▶ Την υπογραφή νέας συλλογικής σύμβασης χρησιμοποιώντας ως βάση την υπάρχουσα η οποία θα περιλαμβάνει **ΓΕΝΝΑΙΕΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ** στα μισθολόγια και **ΕΠΑΝΕΡΓΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΤΡΙΕΤΙΩΝ** ώστε να υπάρχει αυτόματη αύξηση του μισθού με την πάροδο του χρόνου.
- ▶ Να διασφαλιστούν όλες οι θέσεις εργασίας και στις δύο εταιρείες. Καμία απόλυση
- ▶ Καμία δυσμενής αλλαγή των όρων και σχέσεων εργασίας.
- ▶ Όλοι ο ενοικιαζόμενοι ("προσωρινά απασχολούμενοι" ή «συνεργάτες») συνάδελφοι να προσληφθούν στις εταιρείες, υπό καθεστώς εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου με ίδια δικαιώματα με τους μόνιμους συναδέλφους τους
- ▶ Με την επιστροφή στους χώρους δουλειάς μας να τηρούνται όλοι οι κανόνες υγιεινής και ασφάλειας με έλεγχο της εργοδοσίας
- ▶ Την επαναφορά των πούλμαν για τη μεταφορά στον χώρο δουλειάς. Δωρεάν κάρτα απεριορίστων διαδρομών για τα ΜΜΜ.
- ▶ Στα τμήματα stand by να ορίζεται ο κάθε εργαζόμενος stand-by το πολύ μια βδομάδα το μήνα. Και όταν προκύψει έκτακτη ανάγκη ο εργαζόμενος να πληρώνεται την υπερωρία για όσο δουλεύει.



**ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ WIND**

Επιδόματα

Οικογενειακά Επιδόματα

- ▶ **Επίδομα γάμου: 10%**
- ▶ **Επίδομα τέκνων: 5%** για κάθε παιδί (μέχρι συμπλήρωσης του 18ου έτους της ηλικίας του, και εφόσον το παιδί δεν εργάζεται ή μέχρι τη συμπλήρωση του 25ου έτους της ηλικίας του, εφόσον το παιδί είναι άγαμο, σπουδάζει σε εκπαιδευτικό ίδρυμα της ημεδαπής ή ισότιμο ίδρυμα της αλλοδαπής και δεν εργάζεται.)

Επιδόματα Σπουδών

- ▶ **Επίδομα Μετα-δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης: 5%**
- ▶ **Επίδομα Πτυχίου ΤΕΙ: 13%**
- ▶ **Επίδομα Πτυχίου ΑΕΙ: 18%**
- ▶ **Επίδομα master: 8%**
- ▶ **Επίδομα διδακτορικού: 10%**
- ▶ **Επίδομα Ξένης Γλώσσας: 5%**

Επιδόματα

Επιδόματα ειδικών καθηκόντων

- ▶ Επίδομα υπαλλήλων κέντρου κλήσεως και τηλεφωνικής εξυπηρέτησης πελατών: 5%
- ▶ Επίδομα Διαχειριστικών Λαθών Ταμείου Υπαλλήλων Καταστημάτων: 5%
- ▶ Επίδομα Γραμματέων: 5%
- ▶ Επίδομα Επιβλέποντος Ομάδας (supervisor): 5%
- ▶ Επίδομα Ισολογισμού: 100% (1 φορά ανά έτος)

Επιδόματα Ανθυγιεινής ή Επικίνδυνης Εργασίας

- ▶ Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας Πεδίου Σταθμών Βάσης: 15%
- ▶ Επίδομα Εναερίτων: 300 Euro/μήνα

Επιδόματα

Επίδομα Ετοιμότητας

- ▶ **Επίδομα Ετοιμότητας (Standby): 150** ευρώ ανά μήνα ανεξάρτητα από το αν θα προκύψει ή όχι ανάγκη. Επιπλέον αυτού, όσοι εργαζόμενοι δηλώνονται σε κατάσταση επιφυλακής-ετοιμότητας μέσω του υπάρχοντος συστήματος καταγραφής βλαβών (Trouble Ticket ή κάποιου αντιστοίχου εφ' όσον αυτό καταργηθεί), θα λαμβάνουν επιπλέον αμοιβή ίση με **10** Ευρώ ανά ημέρα επιφυλακής.

Εκτός Έδρας Εργασία

Διανυκτέρευση για απόσταση > 90χμ

- ▶ Έξοδα διαμονής
- ▶ Έξοδα φαγητού: 35 Euro
- ▶ Όλα τα οδοιπορικά έξοδα (κατά τόπους μεταφορά, ενοικίαση αυτοκινήτου, στάθμευση, διόδια, τηλεφωνικές κλήσεις κα.)
- Αν ο εργαζόμενος μετακινηθεί με αυθημερόν επιστροφή του σε απόσταση άνω των 90 χλμ. δικαιούται για τροφή, το ποσό διημέρευσης, το οποίο ανέρχεται σε 35€ την ημέρα βάσει προσκόμισης των σχετικών παραστατικών.
- Αν επιστρέψει εκτός του ωραρίου του, δικαιούται επιπλέον και τις αντίστοιχες ώρες υπεργεργασίας ή υπερωρίας, όπως προβλέπονται από το νόμο.

Θέματα Συνδυασμού Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής – Προστασία Μητρότητας

- **Δαπάνη Φύλαξης Παιδιών:** 140 Euro/μήνα για προσχολική ηλικία
- **Άδεια Παρακολούθησης Επίδοσης Τέκνων:** 4 εργάσιμες μέρες/έτος
- **Άδεια Αιμοδοσίας:** 2 ώρες
- **Σπουδαστικές Άδειες:** 10 ημέρες/έτος
- **Ιατρικές Εξετάσεις:** μία (1) φορά κάθε δύο (2) χρόνια το δικαίωμα δωρεάν διεξαγωγής σειράς ιατρικών εξετάσεων

Συνδικαλιστικές Άδειες:

- Έως 3 ημέρες με αποδοχές το μήνα για καθέναν από τους Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο, Γ. Γραμματέα, Αναπληρωτή Γραμματέα, Ταμία.
- Για τα υπόλοιπα (εκτός προεδρείου) μέλη του Δ.Σ., έως 1 ημέρα το μήνα με αποδοχές για κάθε μέλος, και όχι περισσότερα των 6 μελών συνολικά ανά μήνα.

Διαλείμματα εργασίας

Διαλείμματα εργασίας

- ▶ Για τους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης που η εργασία τους απαιτεί πάνω από το 80% του χρόνου τους την παρακολούθηση οθόνης (μόνιτορ), ενώ εργάζονται σε σύστημα εναλλασσόμενων βαρδύων 24ώρου βάσεως, η διάρκεια του διαλείμματος είναι 40 λεπτά και πραγματοποιείται τμηματικά σε δύο διαλείμματα, ένα 15λεπτο και ένα 25λεπτο
- ▶ Για τους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης των Τμημάτων Εξυπηρέτησης Πελατών και Πιστωτικού Ελέγχου που με βάση την κύρια απασχόλησή τους δέχονται και πραγματοποιούν κλήσεις, η διάρκεια του διαλείμματος είναι 50 λεπτά και δύναται να πραγματοποιείται τμηματικά σε δύο 10λεπτα και ένα 30λεπτο διάλειμμα. Εκτός αν παραστεί έκτακτη ανάγκη από την πλευρά του εργαζόμενου, το πρώτο διάλειμμα δεν μπορεί να πραγματοποιείται σε διάστημα μικρότερο της 1 ώρας από την αρχή του ωραρίου του εργαζόμενου και το τελευταίο διάλειμμά του δεν μπορεί να πραγματοποιείται σε διάστημα μικρότερο της 1 ώρας από τη λήξη του ωραρίου του. Για τους εργαζόμενους της ίδιας κατηγορίας σε καθεστώς 4ωρης μερικής απασχόλησης προβλέπονται 20 λεπτά διάλειμμα τα οποία μπορούν να δοθούν σε δυο 10λεπτα διαλείμματα.

Παραδείγματα μικτών αποδοχών με βάση την τελευταία Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

- ▶ Άγαμος τεχνικός απόφοιτος ΑΕΙ 5ετούς φοίτησης με μεταπτυχιακό και 7 χρόνια προϋπηρεσίας θα λάμβανε 1.890 € μικτό μισθό
- ▶ Έγγαμος μηχανικός ΤΕΙ με 1 τέκνο, μεταπτυχιακό και 17 χρόνια προϋπηρεσίας θα λάμβανε 1.980 € μικτό μισθό
- ▶ Έγγαμος τεχνικός απόφοιτος ΑΕΙ 4ετούς φοίτησης με 2 τέκνα και 25 χρόνια προϋπηρεσίας θα λάμβανε 2.430 € μικτό μισθό
- ▶ Άγαμος τεχνικός απόφοιτος ΑΕΙ 5ετούς φοίτησης με 15 χρόνια προϋπηρεσίας θα λάμβανε 1.985 € μικτό μισθό
- ▶ Έγγαμος τεχνικός απόφοιτος ΑΕΙ 4ετούς φοίτησης με 1 τέκνο και 21 χρόνια προϋπηρεσίας θα λάμβανε 1.980 € μικτό μισθό
- ▶ Έγγαμος τεχνικός απόφοιτος λυκείου με 1 τέκνο και 20 χρόνια προϋπηρεσίας θα λάμβανε 1.550 € μικτό μισθό